



GRADO:	Relaciones Laborales y Recursos Humanos
ASIGNATURA:	Deontología
CURSO y e-mail:	Tercero payerolucia@uniovi.es

OBJETIVOS:	<ol style="list-style-type: none">1. Analizar la dimensión deontológica (los deberes éticos profesionales) de las profesiones de graduado social y mediador. Esto incluye, por ejemplo, el trato con los clientes, la publicidad admisible, el secreto profesional, la diligencia debida, etc.2. Aprender a manejar terminología jurídica necesaria para desempeñarse profesionalmente en el ámbito de las Relaciones Laborales y los Recursos Humanos.3. Conocer dos figuras profesionales, la de graduado social y la de mediador en materia civil y mercantil, que se presentan como posibles opciones laborales para los graduados en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.
RESUMEN DE CONTENIDOS:	<p>Los contenidos del programa se abordarán utilizando una metodología teórico-práctica. La dimensión práctica tiene una importancia fundamental en el desarrollo de esta asignatura: el análisis crítico de casos servirá para facilitar la asimilación de los contenidos. El trabajo del estudiante en el aula constituye el 80% de la nota final.</p> <p>Los contenidos incluyen:</p> <ol style="list-style-type: none">1. La deontología profesional: los deberes éticos de los profesionales2. El código deontológico de los graduados sociales3. Los colegios profesionales4. La resolución de conflictos a través de la mediación civil y mercantil <p>Al finalizar la asignatura, el estudiante será capaz de responder a preguntas como las siguientes: ¿qué es la deontología profesional?, ¿qué tipo de normas son las normas deontológicas?, ¿qué es un código deontológico y para qué sirve?, ¿cuáles son los principios deontológicos más importantes de la profesión de graduado social?, ¿cómo se aplican esos principios en la práctica?, ¿qué problemas plantea su aplicación?, ¿cómo regula el código deontológico la relación entre el graduado social y su cliente?, ¿para qué sirven los colegios profesionales?, ¿es obligatorio estar colegiado?, ¿en qué consiste la mediación?, ¿es la mediación una buena forma de resolver conflictos?, ¿cuáles son sus ventajas y sus inconvenientes?</p>
CONTEXTUALIZACIÓN EN EL GRADO:	<p>Se trata de una asignatura instrumental y complementaria, puesto que en cualquier faceta de su actividad profesional el futuro graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos tropezará con cuestiones deontológicas. Además, se pretende mostrar al estudiante posibles salidas profesionales.</p> <p>La asignatura es impartida por el Área de Filosofía del Derecho. Aun así, los contenidos de Deontología no coinciden con los de Teoría del Derecho, por lo que no es necesario haber aprobado esa asignatura para matricularse en ésta.</p>



Facultad de Economía y Empresa
Universidad de Oviedo