



## ANEXO II: MODELO DE ADENDA PARA INTRODUCIR CAMBIOS SOBRE LAS GUÍAS DOCENTES

### ADENDA A LA GUÍA DOCENTE CON MOTIVO DE LA CRISIS COVID-19\*

#### Datos de la asignatura

<b>Centro:</b> Facultad de Economía y Empresa	
<b>Titulación:</b> Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos	
<b>Profesor responsable:</b> Holm-Detlev Köhler	
<b>Nombre asignatura:</b> Sociología del Trabajo	
<b>Tipo de Asignatura:</b> Obligatoria	<b>Temporalidad:</b> Anual
<b>Código SIES:</b> GRLYRH01-2-004	<b>Curso:</b> 2019/20

#### Cambios introducidos en los contenidos

--
----

#### Cambios introducidos en las metodologías y plan de trabajo

A partir del Estado de Alarma se ha impartido las clases teóricas y las prácticas de aula de forma online, no presencial.

#### Cambios introducidos en la evaluación

En principio se mantiene la evaluación presencial por razones de igualdad de condiciones y para poder mantener el sistema de evaluación ya avanzado durante gran parte del curso y se espera un nuevo calendario de exámenes presenciales en función de la situación sociosanitaria. El cambio a un sistema de evaluación online solo se considera en el caso excepcional de que no pueda haber convocatoria de exámenes presenciales hasta el 31 de julio de 2020. En este último caso se cambiaría la ponderación entre la evaluación continua y el examen final aumentando el peso de la primera a 60% de la nota final y limitar el peso del examen a 40%.

#### Cambios introducidos en las tutorías

\* Los cambios introducidos no deben alterar las competencias ni los resultados de aprendizaje esperados



## Secretaría General

Secretaría Xeneral  
General Secretariat

Universidad de Oviedo  
*Universidá d'Uviéu*  
*University of Oviedo*

--