



Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Facultad de Economía y Empresa

Universidad de Oviedo

Asignaturas					
Código	Nombre Asignatura	Curso	Carácter	Duración	Cr. ECTS
GRLYRH01-1-001	Historia Económica y Social	Primero	Formación Básica	S1	6
GRLYRH01-1-002	Derecho Civil Patrimonial	Primero	Formación Básica	S1	6
GRLYRH01-1-003	Teoría del Derecho	Primero	Formación Básica	S1	6
GRLYRH01-1-004	Introducción a la Economía	Primero	Formación Básica	S1	6
GRLYRH01-1-005	Economía de la Empresa	Primero	Formación Básica	S1	6
GRLYRH01-1-006	Introducción a la Estadística Económica	Primero	Formación Básica	S2	6
GRLYRH01-1-007	Introducción a la Contabilidad	Primero	Formación Básica	S2	6
GRLYRH01-1-008	Sociología	Primero	Formación Básica	S2	6
GRLYRH01-1-009	Organización Constitucional del Estado	Primero	Formación Básica	S2	6
GRLYRH01-1-010	Psicología del Trabajo	Primero	Formación Básica	S2	6
GRLYRH01-2-001	Organización y Métodos de Trabajo	Segundo	Obligatoria	A	9
GRLYRH01-2-002	Derecho del Trabajo I	Segundo	Obligatoria	A	9
GRLYRH01-2-003	Técnicas de Investigación Social	Segundo	Obligatoria	A	9
GRLYRH01-2-004	Sociología del Trabajo	Segundo	Obligatoria	A	9
GRLYRH01-2-005	Derecho Administrativo	Segundo	Obligatoria	S1	6
GRLYRH01-2-006	Psicología de las Organizaciones	Segundo	Obligatoria	S1	6
GRLYRH01-2-007	Psicología de los Recursos Humanos	Segundo	Obligatoria	S2	6
GRLYRH01-2-008	Derecho Tributario	Segundo	Obligatoria	S2	6
GRLYRH01-3-001	Derecho del Trabajo II	Tercero	Obligatoria	A	9
GRLYRH01-3-002	Dirección de los Recursos Humanos	Tercero	Obligatoria	A	9
GRLYRH01-3-003	Economía Laboral	Tercero	Obligatoria	S1	6
GRLYRH01-3-004	Ergonomía y Riesgos Psicosociales	Tercero	Obligatoria	S1	6
GRLYRH01-3-005	Medicina Laboral	Tercero	Obligatoria	S2	6
GRLYRH01-3-006	Derecho del Empleo	Tercero	Obligatoria	S2	6
GRLYRH01-0-003	Información Contable para el Control de Gestión	Tercero	Optativa	S1	6
GRLYRH01-0-001	Derechos Fundamentales en el Ámbito Laboral	Tercero	Optativa	S1	6
GRLYRH01-0-010	Políticas Socio-Laborales y Desarrollo Local	Tercero	Optativa	S1	6
GRLYRH01-0-012	Deontología	Tercero	Optativa	S1	6
GRLYRH01-0-004	Técnicas de Negociación	Tercero	Optativa	S2	6
GRLYRH01-0-006	Ordenación de la Prevención de Riesgos	Tercero	Optativa	S2	6
GRLYRH01-0-007	Derecho del Empleo Público	Tercero	Optativa	S2	6
GRLYRH01-0-009	Daños Derivados del Trabajo	Tercero	Optativa	S2	6
GRLYRH01-0-015	Creación y Dirección de PYMES (compartida ADE)	Tercero	Optativa	S2	6
GRLYRH01-0-016	Inglés Empresarial I (compartida con C. y F)	Tercero	Optativa	S2	6
GRLYRH01-0-017	Inglés Empresarial II (compartida con Cy F)	Cuarto	Optativa	S1	6
GRLYRH01-0-005	Liderazgo y Desempeño Laboral	Cuarto	Optativa	S1	6
GRLYRH01-0-002	Mercado de Trabajo en España	Cuarto	Optativa	S1	6
GRLYRH01-0-008	Gestión del Conocimiento y Aprendizaje Organizativo	Cuarto	Optativa	S2	6
GRLYRH01-0-011	Diversidad e Inclusión en las Organizaciones	Cuarto	Optativa	S2	6
GRLYRH01-0-013	Derecho Penal Laboral	Cuarto	Optativa	S2	6
GRLYRH01-0-014	Historia Económica y Social de España	Cuarto	Optativa	S2	6
GRLYRH01-0-018	Prácticas Externas	Tercero/Cuarto	Optativa	A	12
GRLYRH01-4-001	Derecho Sindical	Cuarto	Obligatoria	A	9
GRLYRH01-4-002	Derecho de la Seguridad Social	Cuarto	Obligatoria	A	9
GRLYRH01-4-003	Sistemas Comparados de Relaciones Laborales	Cuarto	Obligatoria	S1	6
GRLYRH01-4-004	Derecho Procesal	Cuarto	Obligatoria	S1	6
GRLYRH01-4-005	Dirección Estratégica	Cuarto	Obligatoria	S2	6
GRLYRH01-4-006	Ordenación Jurídica de los Conflictos Laborales	Cuarto	Obligatoria	S2	6
GRLYRH01-4-007	Trabajo Fin de Grado	Cuarto	Trabajo Fin Grado	S2	6

ECTS formación básica: 60

ECTS obligatorios:144

ECTS optativos:30

ECTS de prácticas externas obligatorias:0

ECTS del trabajo fin de carrera:6

ECTS totales:240

la matrícula de la asignatura *Gestión del Conocimiento y Aprendizaje Organizativo*, tiene como prerequisite tener aprobada la asignatura de primer curso *Economía de la Empresa*